

Проєкт

№01-03/347

09.12.2024 р.

**БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**VIІI СКЛИКАННЯ**

**чергова \_\_\_\_\_ сесія**

**РІШЕННЯ № \_\_\_\_/\_\_\_\_\_**

**від \_\_\_ грудня 2024 року м. Боярка**

**Про внесення змін до структури**

**комунального некомерційного підприємства**

**«Центр соціальних служб» Боярської міської ради**

 Відповідності до ст. 26, ст. 54 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою впорядкування структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради,

**БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ВИРІШИЛА:**

 1. Внести зміни до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради, затвердженої рішенням чергової 52 сесії Боярської міської ради VIII скликання від 16.05.2024 № 52/2860, виклавши її в новій редакції (Додається).

 2. Директору комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради підготувати зміни до штатного розпису та посадових інструкцій працівників, відповідно до затвердженої структури.

 3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань соціального захисту населення, охорони здоров’я, учасників бойових дій, наслідків аварії на ЧАЕС.

**МІСЬКИЙ ГОЛОВА Олександр ЗАРУБІН**

ПІДГОТУВАЛА:

Директор

Комунального некомерційного підприємства

«Центр соціальних служб»

Боярської міської ради Ж. ПІЛЬГАНЧУК

ПОГОДЖЕНО:

Керуючий справами Г. САЛАМАТІНА

Начальник Управління

соціального захисту населення

Боярської міської ради О. ПАПОЯН

Начальник Управління фінансів

Боярської міської ради Т. ПЕТРЕНКО

Начальник юридичного відділу Л. МАРУЖЕНКО

Головний спеціаліст з питань запобігання

та виявлення корупції О. НАРДЕКОВА

*Додаток*

*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішенням Боярської міської ради*

*від №*

**СТРУКТУРА ТА ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ**

**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

**«ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ СЛУЖБ»**

**БОЯРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Назва структурного підрозділу і посади | Кількістьштатнихпосад |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | **Адміністративно-господарський відділ** |  |
|  | Директор | 1 |
|  | Головний бухгалтер | 1 |
|  | Бухгалтер | 1 |
|  | Юрист | 1 |
|  | Прибиральник | 1 |
|  | Водій | 1 |
|  | **ВСЬОГО** | **6** |
| 2 |  **Відділення соціальної роботи**  |  |
|  | Начальник відділення -Заступник директора | 1 |
|  | Психолог | 2 |
|  | Фахівець із соціальної роботи | 5 |
|  | **ВСЬОГО** | **8** |
| 3 | **Відділення надання соціальних послуг за місцем проживання/перебування** |  |
|  | Начальник відділення | 1 |
|  | Соціальний робітник | 3 |
|  | **ВСЬОГО** | **4** |
|  | **РАЗОМ** | **18** |

**ЗАСТУПНИК МІСЬКОГО ГОЛОВИ Наталія УЛЬЯНОВА**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проєкту рішення \_\_\_\_ сесії восьмого скликання**

**Про внесення змін до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради**

1. **Обґрунтування необхідності прийняття рішення:**

 Комунальне некомерційне підприємство «Центр соціальних служб» Боярської міської ради (далі-Центр, КНП «ЦСС» БМР) в умовах воєнного стану забезпечує соціальними послугами з метою мінімізації та/або подолання складних життєвих обставин найбільш вразливі категорії населення, а саме: сімей з дітьми, осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, прийомних сімей, дитячих будинків сімейного типу, опікунів, піклувальників та патронатних сімей, дітей з інвалідністю, осіб у тому числі неповнолітніх, які звільнені з установ виконання покарань, засуджені без позбавлення волі, та перебувають під слідством чи на обліку, як правопорушники. Також учасники бойових дій та члени їх сімей, члени сімей загиблих учасників бойових дій, ветерани війни та члени їх сімей, в тому числі члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, внутрішньо переміщені особи.

 Відповідно до Статуту Центру у новій редакції, який був затверджений рішенням Боярської міської ради від 10 липня 2024 року № 53/2981, збільшилась штатна чисельність працівників КНП «ЦСС» БМР, які надають 14 соціальних послуг відповідно до державних стандартів.

 Наразі Центр приймає участь у реалізації експериментального проекту із запровадження комплексної соціальної послуги з формування життєстійкості та провадить роботу щодо створення та облаштування «Зеленої кімнати» для забезпечення правосуддя дружнього до дитини та проведення процесуальних дій. Це у свою чергу значно збільшило обсяг роботи, навантаження на головного бухгалтера КНП «ЦСС» БМР.

 Кваліфікаційною характеристикою посади «Головний бухгалтер», яка міститься у розділі 1 «Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Мінпраці від 29.12.2004 р. №336, головний бухгалтер, зокрема, здійснює керівництво працівниками бухгалтерського обліку підприємства та розподіляє між ними посадові завдання та обов'язки, знайомить цих працівників із нормативно-методичними документами та інформаційними матеріалами, які стосуються їх діяльності, а також зі змінами в чинному законодавстві. Тобто посада «Головний бухгалтер» передбачає наявність підлеглих працівників.

 **Мета і шляхи її досягнення:**

Збільшення ефективності бухгалтерської діяльності

**2. Правові аспекти:**

 Нормативно-правовими актами, що регулюють зазначені питання: Закон України «Про соціальні послуги»; постанова Кабінету Міністрів України від 27.10.2023 № 1124 «Деякі питання надання соціальних послуг»;

 Закон України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні»;

 Постанова Кабінету Міністрів України «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;

 Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 29.12.2004 № 336 «Про затвердження Випуску 1 "Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності" Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» (зі змінами);

 Наказ Міністерства праці та соціальної політики України, МОЗ України від 05.10.2005 року №308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров’я та установ соціального захисту населення» (зі змінами).

**3. Фінансово-економічне обґрунтування:**

 Розмір оплати праці працівників комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради регламентується постановою КМУ №1298 від 02.08.2002 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», згідно якої встановлено тарифні розряди: бухгалтер – 9-розряд.

**4. Позиція зацікавлених органів:**

 Проект рішення не порушує інтересів інших органів.

**5. Регіональний аспект:**

 Не відноситься до регіонального аспекту.

**6. Громадське обговорення:**

 Не підлягає громадському обговоренню.

**7. Прогноз результатів:**

- збільшення ефективності бухгалтерської діяльності,

- ведення бухгалтерського обліку, відповідно до вимог чинного законодавства, складання і подання у встановлені строки фінансової звітності.

**ДИРЕКТОР ЦЕНТРУ Жанна ПІЛЬГАНЧУК**