|  |
| --- |
| Проект01-03/403.02.2025 р. |
| БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДАVІІI СКЛИКАННЯчергова \_\_ сесіяПРОЄКТОЄКТ **РІШЕННЯ № \_\_/\_\_\_\_**  |
| **від \_\_.02.2025 м. Боярка** |
|  |

**Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів освіти Боярської міської ради та Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради» за роботу в несприятливих умовах праці на 2025 рік**

Керуючись ст.32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» від 08.11.2024 р. №1286, Постановою Кабінету Міністрів України «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» від 27.12.2024 р. №1515, відповідно до листа Міністерства освіти і науки України «Про встановлення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 №1286» від 31.12.2024 р. №1/24704-24, з метою встановлення педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради», щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці за рахунок місцевого бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам, -

**БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ВИРІШИЛА:**

1. Встановити щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці (далі – доплата) педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради» у розмірі 1300 гривень.
2. Затвердити порядок виплати щомісячної доплати педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради» (додається).
3. Встановити, що доплата відповідно до п.1 цього Рішення виплачується з 01.01.2025 р.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань освіти, науки, культури, молоді, фізичної культури та спорту та заступника міського голови відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

**Міський голова Олександр ЗАРУБІН**

**Згідно з оригіналом:**

**Секретар ради Олексій ПЕРФІЛОВ**

Підготовлено:

Головний спеціаліст-юрист відділу

фінансово-господарського забезпечення

Управління освіти Вадим МИХАЛЬЧЕНКО

Погоджено:

Начальник Управління освіти Валерій ШУЛЬГА

Начальник Управління фінансів Тетяна ПЕТРЕНКО

Заступник міського голови Наталія УЛЬЯНОВА

**Додаток**

**до рішення чергової \_\_ сесії VIII скликання**

**Боярської міської ради**

**від \_\_.02.2025 р. №\_\_\_**

**ПОРЯДОК**

**виплати доплати за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради»**

1. Доплата за роботу в несприятливих умовах праці педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради» (далі – доплата) встановлюється пропорційно до обсягу навчального навантаження та/або виконаного обсягу педагогічної роботи, що виконується педагогічним працівником.
2. Доплата встановлюється усім працівникам, визначених в п.1 цього Порядку, які працюють як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом, а також тим працівникам, які мають у цьому закладі навчальне навантаження (за тарифікацією) відповідно до п.91 Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993 р. №102, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27.05.1993 р. за № 56 (далі – Інструкція № 102).
3. Доплата є частиною заробітної плати працівника, розмір якої враховується при обчисленні середньої заробітної плати, зокрема для оплати часу відпусток, тимчасової непрацездатності, відповідно до Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 р. №100.
4. У разі, якщо працівник відпрацював неповний місяць (у зв’язку із хворобою, відпусткою, тощо), то розмір заробітної плати зменшується пропорційно відпрацьованому часу).
5. Доплата не нараховується працівникам у періоди, коли вони фактично не працюють і їм не виплачується заробітна плата (періоди щорічних відпусток працівників, простою, відпусток для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного (шестирічного) віку, відпусток без збереження заробітної плати, призупинення трудового договору, тимчасової непрацездатності, тощо).
6. Доплата, що встановлюється працівникам, не враховується при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру, а нараховується понад мінімальну заробітну плату.

**Начальник Управління Валерій ШУЛЬГА**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту Рішення чергової \_\_ сесії VIIІ скликання Боярської міської ради «Про встановлення щомісячної доплати працівникам закладів освіти Боярської міської ради та Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради» за роботу в несприятливих умовах праці на 2025 рік» від \_\_.02.2025 р. №\_\_/\_\_\_\_**

Даний проект Рішення Боярської міської ради розробляється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти» від 08.11.2024 р. №1286 та Постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання використання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам закладів загальної середньої освіти» від 27.12.2024 р. №1515, відповідно до яких визначається механізм надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення доплат педагогічним працівникам та встановлюється педагогічним працівникам закладів освіти державної і комунальної форми власності щомісячна доплата за роботу в несприятливих умовах праці.

Виходячи з вищевказаного, з метою виконання чинного законодавства України, встановлення педагогічним працівникам закладів дошкільної освіти, закладів загальної середньої освіти, закладів позашкільної освіти Боярської міської ради, Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр Боярської міської ради», щомісячної доплати за роботу в несприятливих умовах праці за рахунок місцевого бюджету на здійснення доплат педагогічним працівникам, пропонується встановити щомісячну доплату за роботу в несприятливих умовах праці вищевказаним педагогічним працівникам у розмірі 1300 гривень.

**Начальник Управління Валерій ШУЛЬГА**