**ПРОЄКТ**

**№ 01-03/122**

 **28.05.2025 р.**



**БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**VIІI СКЛИКАННЯ**

**чергова \_\_\_\_\_ сесія**

**РІШЕННЯ № \_\_\_\_/\_\_\_\_\_**

**від \_\_\_ червня 2025 року м. Боярка**

**Про внесення змін до структури**

**комунального некомерційного підприємства**

**«Центр соціальних служб» Боярської міської ради**

 Відповідно до Закону України «Про соціальні послуги» від 17.01.2019 № 2671-VIII, постанов Кабінету Міністрів України від 1 червня 2020 року № 479 «Деякі питання діяльності центрів соціальних служб», від 1 червня 2020 року № 587 «Про організацію надання соціальних послуг», наказу Міністерства соціальної політики України від 29 березня 2017 року № 518 «Про затвердження Випуску 80 «Соціальні послуги» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників», з метою приведення у відповідність до вимог чинного законодавства структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради, –

**БОЯРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**ВИРІШИЛА:**

1. Внести зміни до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради, виклавши її в новій редакції (Додається).
2. Визнати таким, що втратило свою чинність рішення чергової 61 сесії Боярської міської ради VIII скликання від 19.12.2024 № 61/3412 «Про внесення змін до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради.
3. Директору комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради підготувати зміни до штатного розпису та посадових інструкцій працівників, відповідно до затвердженої структури.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань соціального захисту населення, охорони здоров’я, учасників бойових дій, наслідків аварії на ЧАЕС.

**МІСЬКИЙ ГОЛОВА Олександр ЗАРУБІН**

Підготував:

Директор комунального некомерційного

підприємства «Центр соціальних служб»

Боярської міської ради Ж. ПІЛЬГАНЧУК

Погоджено:

Начальник юридичного відділу Л. МАРУЖЕНКО

Начальник УСЗН

Боярської міської ради О. ПАПОЯН

Заступник міського голови Н. УЛЬЯНОВА

Начальник Управління фінансів

Боярської міської ради Т. ПЕТРЕНКО

Головний спеціаліст з питань запобігання

та виявлення корупції О. НАРДЕКОВА

*Додаток*

*ЗАТВЕРДЖЕНО*

*Рішенням Боярської міської ради*

*від №*

**СТРУКТУРА ТА ЗАГАЛЬНА ЧИСЕЛЬНІСТЬ**

**КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА**

**«ЦЕНТР СОЦІАЛЬНИХ СЛУЖБ»**

**БОЯРСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ (нова редакція)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Назва структурного підрозділу і посади | Кількістьштатнихпосад |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | **Адміністративно-господарський відділ** |  |
|  | Директор | 1 |
|  | Головний бухгалтер | 1 |
|  | Бухгалтер | 1 |
|  | Юрист | 1 |
|  | Прибиральник | 1 |
|  | Водій | 1 |
|  | **ВСЬОГО** | **6** |
| 2 | **Відділення соціальної роботи**  |  |
|  | Завідувач відділення - заступник директора | 1 |
|  | Психолог | 2 |
|  | Фахівець із соціальної роботи | 5 |
|  | **ВСЬОГО** | **8** |
| 3 | **Відділення надання соціальних послуг за місцем перебування/проживання** |  |
|  | Завідувач відділення  | 1 |
|  | Соціальний робітник | 3 |
|  | **ВСЬОГО** | **4** |
|  | **РАЗОМ** | **18** |

**ЗАСТУПНИК МІСЬКОГО ГОЛОВИ Наталія УЛЬЯНОВА**

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

до проєкту рішення \_\_\_\_ сесії VIII скликання

**Про внесення змін до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб»**

**Боярської міської ради**

1. **Обґрунтування необхідності прийняття рішення:**

Комунальне некомерційне підприємство «Центр соціальних служб» Боярської міської ради (далі-Центр, КНП «ЦСС» БМР) забезпечує соціальними послугами з метою мінімізації та/або подолання складних життєвих обставин найбільш вразливі категорії населення, а саме: сімей з дітьми, осіб, які перебувають у складних життєвих обставинах, дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа, прийомних сімей, дитячих будинків сімейного типу, опікунів, піклувальників та патронатних сімей, дітей з інвалідністю, осіб у тому числі неповнолітніх, які звільнені з установ виконання покарань, засуджені без позбавлення волі, та перебувають під слідством чи на обліку, як правопорушники. Також учасники бойових дій та члени їх сімей, члени сімей загиблих учасників бойових дій, ветерани війни та члени їх сімей, в тому числі члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, внутрішньо переміщені особи.

 Внесення змін до структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради зумовлено необхідністю приведення у відповідність до наказу Міністерства соціальної політики України від 29 березня 2017 року № 518 «Про затвердження Випуску 80 «Соціальні послуги» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників» в частині класифікації посад «Завідувач відділення соціальної роботи» та «Завідувач відділення надання соціальних послуг за місцем перебування/проживання». Основні нормативно-правові акти, що регулюють це питання:

 - Закон України «Про соціальні послуги» від 17.01.2019 № 2671-VIII. Цей Закон визначає правові та організаційні засади надання соціальних послуг, встановлює компетенцію органів державної влади та органів місцевого самоврядування у цій сфері, права та обов'язки отримувачів і надавачів соціальних послуг;

- Постанова КМУ від 1 червня 2020 року № 479 «Деякі питання діяльності центрів соціальних служб»;

- Постанова КМУ від 1 червня 2020 року № 587 «Про організацію надання соціальних послуг»;

 - Наказ Міністерства соціальної політики України від 29 березня 2017 року № 518 «Про затвердження Випуску 80 «Соціальні послуги» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників». Цей наказ затверджує типову організаційну структуру Центру, де одним із структурних підрозділів є відділення соціальної роботи, яке очолює завідувач. Наказ також визначає різні види відділень соціальної роботи, залежно від потреб громади та спеціалізації Центру. Зокрема у КНП «ЦСС» БМР є відділення надання соціальних послуг за місцем проживання/перебування, і відповідно, посада завідувача цього ж відділення;

 - Класифікатор професій ДК 003:2010, який містить професійні назви, що можуть застосовуватися для позначення керівника відділення соціальної роботи в залежності від його спеціалізації.

- Статут комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради, затверджений рішенням Боярської міської ради від 10 липня 2024 року № 53/2981.

 Отже, введення посад завідувача відділення соціальної роботи та завідувача відділення надання соціальних послуг за місцем перебування КНП «ЦСС» БМР є обґрунтованим та передбаченим чинним законодавством України у сфері соціальних послуг.

Також дане рішення не призводить до збільшення чисельності КНП «ЦСС» БМР та не змінює обсяги фінансування.

**Мета і шляхи її досягнення:**

Приведення у відповідність до чинного законодавства структури комунального некомерційного підприємства «Центр соціальних служб» Боярської міської ради, забезпечення раціонального розподілу праці, створення дієвого механізму розмежування функцій, повноважень і відповідальності, чітка регламентація трудової діяльності працівників у Центрі.

1. **Правові аспекти:** Закон України «Про соціальні послуги» від 17 січня 2019 року № 2671-VIII, постанови КМУ від 1 червня 2020 року № 479 «Деякі питання діяльності центрів соціальних служб», від 1 червня 2020 року № 587 «Про організацію надання соціальних послуг», наказ Міністерства соціальної політики України від 29 березня 2017 року № 518 «Про затвердження Випуску 80 «Соціальні послуги» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників».

1. **Фінансово-економічне обґрунтування:**

 Не потребує додаткового фінансування.

1. **Позиція зацікавлених органів:**

Проєкт рішення не порушує інтересів інших органів.

1. **Регіональний аспект:**

Не має регіональному аспекту.

1. **Громадське обговорення:**

Не підлягає громадському обговоренню.

1. **Прогноз результатів:**
* забезпечення ефективного управління, організації та координації роботи відділення для якісного надання соціальних послуг отримувачам.
* чітка організація роботи відділень Центру, підвищення відповідальності та покращення координації дій фахівців.
* організація роботи та ефективної взаємодії всіх структурних підрозділів;
* організація поточної організаційно-виконавчої роботи Центру.

**ДИРЕКТОР ЦЕНТРУ Жанна ПІЛЬГАНЧУК**